

## 716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2022

### CONSENSO COOPERATIVA SOCIALE

#### DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CALTANISSETTA CL CONTRADA  
ROCCELLA SN

Codice fiscale: 01957160854

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

#### Indice

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....            | 2  |
| Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA ..... | 18 |

## ***Parte introduttiva***

### **Introduzione**

Consenso coop sociale ha sede in Caltanissetta (CL) in Contrada Roccella sn, opera con l'obiettivo di crescere nel territorio e coinvolgere il territorio nelle varie attività sociali ed economiche. L'orientamento della cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre, anche grazie a percorsi formativi di tipo sociologico, di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale

### **La lettera del Presidente**

Anche quest'anno la nostra cooperativa compila il bilancio sociale. Impostato secondo le linee guida della normativa, siamo convinti che assolverà alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza. Infatti, l'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa. La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul sito internet della Legacoop Sicilia, copie cartacee disponibili a richiesta nella sede per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno. Questo secondo aspetto si lega, anche, ai momenti di incontro fra Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci, individuati come un necessario strumento di dialogo all'interno di una cooperativa mediamente grande e molto distribuita sul territorio. Nota Metodologica La scelta della redazione del bilancio sociale è nata all'interno del Consiglio di Amministrazione che ha deciso di attuare le novità normative. Tutti i servizi della cooperativa contribuiscono con l'apporto di dati e tutte le persone della sede, secondo le proprie competenze, si occupano delle elaborazioni statistiche e dei commenti. La bozza viene quindi discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci.

### **Nota metodologica**

Elencheremo tutte le informazioni nei punti successivi

## ***Identità***

### ***Presentazione e dati Anagrafici***

#### **Ragione Sociale:**

CONSENSO COOPERATIVA SOCIALE

#### **Partita IVA**

01957160854

#### **Forma Giuridica**

Impresa sociale cooperativa

#### **Settore Legacoop**

Sociale

#### **Codice Fiscale**

014044750885

### **Anno Costituzione**

2015

### **Associazione di rappresentanza**

Legacoop

### ***Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017***

#### **Tipologia attività**

c) Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni.

#### **Descrizione attività svolta**

Assistenza sociale non residenziale per disabili altre attività di assistenza sociale non residenziale attività agricola annessa alle precedenti.

**Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.**

Il sistema economico del centro Sicilia si basa prevalentemente sui servizi forniti dalla pubblica amministrazione, e secondariamente sull'intermediazione finanziaria e i servizi immobiliari e imprenditoriali, nonché sul commercio e agricoltura. La configurazione industriale della Sicilia comprende imprese operanti nei settori manifatturiero, alimentare e metallurgico. Le città maggiormente industrializzate sono quelle di Caltanissetta e Gela. Per quanto riguarda l'agricoltura, sono destinati principalmente i terreni alla coltura dei cereali, olive, vigne.

### ***Regioni***

Sicilia

### ***Province***

Caltanissetta

### ***Sede Legale***

**Indirizzo:** CONTRADA ROCCELLA SN

**C.A.P.:** 93100

**Regione:** Sicilia

**Provincia:** Caltanissetta

**Comune:** Caltanissetta

**Telefono:** 3332916017

**Fax:** 0934516335

**Email:** [amministrazione@sfidautismo.it](mailto:amministrazione@sfidautismo.it)

**Sito Web:** [www.legacoopsicilia.com](http://www.legacoopsicilia.com)

### ***Sede Operativa***

**Indirizzo:** CONTRADA ROCCELLA SN

**C.A.P.:** 93100

**Regione:** Sicilia

**Provincia:** Caltanissetta

**Comune:** Caltanissetta

**Telefono:** 3332916017

**Fax:** //

**Email:** [amministrazione@sfidautismo.it](mailto:amministrazione@sfidautismo.it)

**Sito Internet:** [www.legacoopsicilia.com](http://www.legacoopsicilia.com)

### ***Storia dell'Organizzazione***

**Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione**

**COSTITUZIONE:** 21/5/2015 INIZIO ATTIVITA' assistenza sociale non residenziale per disabili e attività agricola connessa

## ***Mission, vision e valori***

### **Mission, finalità, valori e principi della cooperativa**

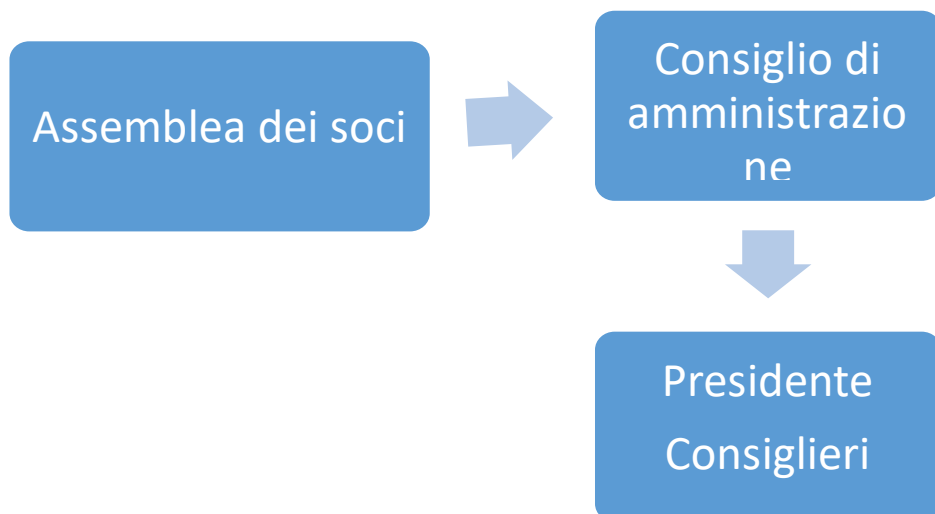
Progettiamo e gestiamo, con professionalità e responsabilità, servizi socio-educativi e sanitari, attività ambientali e culturali per promuovere il benessere delle persone e della collettività. Promuoviamo processi innovativi di attivazione della comunità in risposta ai bisogni emergenti attraverso l'ascolto e la relazione con il territorio, in rete con soggetti diversi (pubblico, profit, non profit e società civile). Poniamo una costante attenzione alla sostenibilità sociale, ambientale ed economica e all'utilizzo efficiente e consapevole delle risorse

## **Governance**

### **Sistema di governo**

Il Consiglio di Amministrazione composto da tre membri, è l'organo di governo della Cooperativa. Viene eletto dall'Assemblea dei soci ogni tre esercizi.

Organigramma



### **Responsabilità e composizione del sistema di governo**

Il presidente è il Legale Rappresentante della Cooperativa, cioè colui che rappresenta la società verso i terzi ed è responsabile, di qualsiasi atto o azione amministrativa, legale, fiscale, sociale della società rappresentata. Attualmente è Terlizzi Luigi.

### **Responsabilità e composizione del sistema di governo**

| Nominativo                  | Carica ricoperta | Data prima nomina | Periodo in carica |
|-----------------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Terlizzi Luigi              | Presidente       | 21/11/2022        | 3 esercizi        |
| Ruggieri Giuseppe           | Vice Presidente  | 21/11/2022        | 3 esercizi        |
| Lombardo Maurizio Salvatore | Consigliere      | 21/11/2022        | 3 esercizi        |

### **Focus su presidente e membri del CDA**

#### **Presidente e legale rappresentante in carica**

##### **Nome e Cognome del Presidente**

Terlizzi Luigi

| <b>Durata Mandato (Anni)</b> | <b>Numero mandati del Presidente</b> |
|------------------------------|--------------------------------------|
| <b>3</b>                     | <b>3</b>                             |

### **Consiglio di amministrazione**

| <b>Durata Mandato (Anni)</b> | <b>N.° componenti persone fisiche</b> |
|------------------------------|---------------------------------------|
| <b>3</b>                     | <b>3</b>                              |

| <b>Maschi</b> | <b>Totale Maschi%</b> |
|---------------|-----------------------|
| <b>3</b>      | <b>100%</b>           |

|                               |               |
|-------------------------------|---------------|
| <b>da 41 a 60 anni</b>        | <b>1</b>      |
| <b>Totale da 41 a 60 anni</b> | <b>33.33%</b> |

|                             |               |
|-----------------------------|---------------|
| <b>oltre 60 anni</b>        | <b>2</b>      |
| <b>Totale oltre 60 anni</b> | <b>66.67%</b> |

|                                      |             |
|--------------------------------------|-------------|
| <b>Nazionalità italiana</b>          | <b>3</b>    |
| <b>Totale Nazionalità italiana %</b> | <b>100%</b> |

## ***Partecipazione***

Vita associativa

Numero aventi diritto di voto

10

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

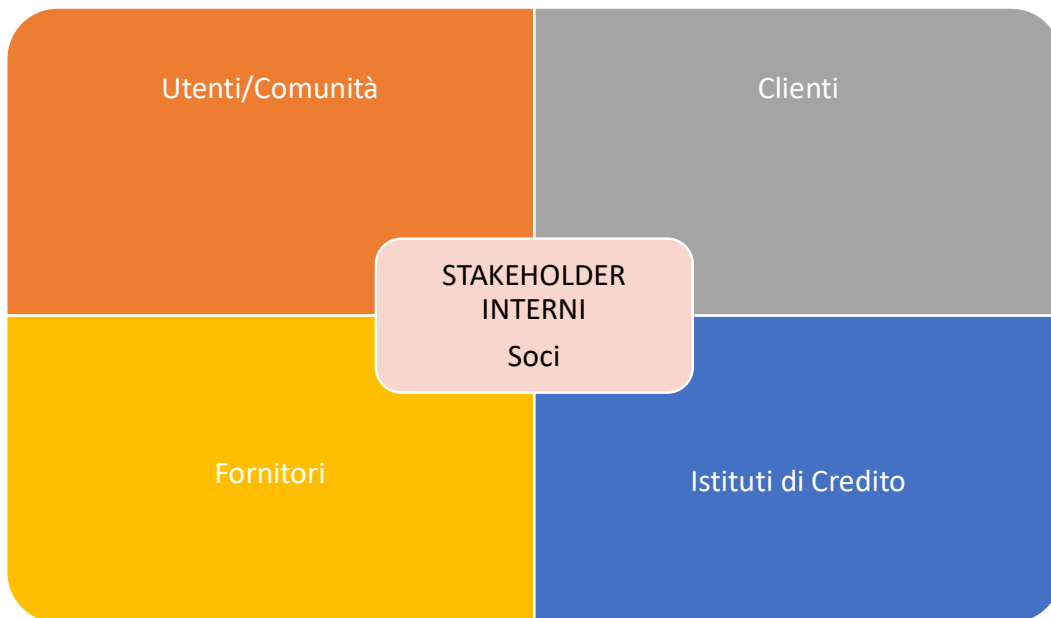
01

## ***Mappa degli Stakeholder***

Mappa degli Stakeholder

La cooperativa ha sede legale e operativa a Caltanissetta, rivolgendosi ai seguenti utilizzatori finali o stakeholders: i soci, i dipendenti, gli utenti e le loro famiglie, Gli Istituti di Credito, associazioni di volontariato e Associazione di Rappresentanza

Immagine



**Sociale: Persone, Obiettivi e Attività**

**Sviluppo e valorizzazione dei soci**

Vantaggi di essere socio

Essere soci della cooperativa Consenso significa condividere la storia della cooperativa e sposare la sua mission. La comunicazione interna tra i soci è favorita da uno scambio di idee suggerimenti e momenti di condivisione che partono dal basso, dai contatti diretti con il territorio che riescono ad intercettare bisogni e necessità dei nostri destinatari.

**Numero e Tipologia soci**

**Soci ordinari**

10

**Focus Tipologia Soci**

|                         |   |
|-------------------------|---|
| Soci lavoratori         | 1 |
| Soci svantaggiati       | 0 |
| Soci persone giuridiche | 0 |

**Focus Soci persone fisiche**

**Genere**

|        |     |
|--------|-----|
| Maschi | 7   |
| %      | 70% |

Totale 7.00

**Genere**

|         |     |
|---------|-----|
| Femmine | 3   |
| %       | 30% |

Totale 3.00

**Età**

|                |        |
|----------------|--------|
| fino a 40 anni | 1      |
|                | 10,00% |

Totale 1.00

|                   |        |
|-------------------|--------|
| Dai 41 ai 60 anni | 7      |
|                   | 70,00% |

Totale 7.00

|                 |   |
|-----------------|---|
| Oltre i 60 anni | 2 |
|-----------------|---|

|                               |        |  |              |
|-------------------------------|--------|--|--------------|
|                               | 20,00% |  | Totale 2.00  |
| <b>Nazionalità</b>            |        |  |              |
| <b>Nazionalità italiana</b>   | 10     |  |              |
| %                             | 100.00 |  |              |
|                               |        |  | Totale 10.00 |
| <b>Studi</b>                  |        |  |              |
| <b>Laurea</b>                 | 6      |  |              |
| %                             | 60%    |  |              |
| <b>Scuola media superiore</b> |        |  |              |
|                               | 1      |  |              |
| %                             | 10%    |  |              |
| <b>Scuola media inferiore</b> |        |  |              |
|                               | 3      |  |              |
| %                             | 30%    |  |              |
|                               |        |  | Totale 10.00 |
| <b>Anzianità associativa</b>  |        |  |              |
| <b>da 0 a 5 anni:</b>         | 0      |  |              |
|                               | 0      |  |              |
| <b>da 6 a 10 anni</b>         | 10     |  |              |
|                               | 100%   |  |              |
| <b>da 11 a 20 anni</b>        | 0      |  |              |
| <b>oltre 20 anni</b>          | 0      |  |              |
|                               |        |  | Totale 10.00 |

***Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori***

**Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati**

La cooperativa ha adottato da sempre una politica di welfare volendo tenere in considerazione tutti gli aspetti che riguardano il lavoro secondo salute e sicurezza.

**Welfare aziendale**  
**Numero Occupati**

***Occupati soci e non soci***

|                                          |       |
|------------------------------------------|-------|
| Occupati soci maschi                     | 01    |
| Occupati soci femmine                    | 0     |
| Totale                                   | 01    |
| Occupati non soci maschi                 | 11    |
| Occupati non soci femmine                | 35    |
| Totale                                   | 46    |
| Occupati soci fino ai 40 anni            | _____ |
| Occupati soci da 41 a 60 anni            | 01    |
| Occupati soci oltre 60 anni              | _____ |
| Totale                                   | 01    |
| Occupati NON soci fino ai 40 anni        | 30    |
| Occupati NON soci dai 40 ai 60 anni      | 16    |
| Occupati NON soci oltre i 60 anni        | 0     |
| Totale                                   | 46    |
| Occupati soci con Laurea                 | 01    |
| Occupati soci con Scuola media superiore | _____ |

|                                                        |           |
|--------------------------------------------------------|-----------|
| Occupati soci con Scuola media inferiore               | _____     |
| Occupati soci con Scuola elementare                    | _____     |
| Occupati soci con Nessun titolo                        | _____     |
|                                                        | Totale 01 |
| Occupati NON soci con Laurea                           | 26        |
| Occupati NON soci con Scuola media superiore           | 18        |
| Occupati NON soci con Scuola media inferiore           | 2         |
| Occupati NON soci con Scuola elementare                | _____     |
| Occupati NON soci con Nessun titolo                    | _____     |
|                                                        | Totale 46 |
| Occupati soci con Nazionalità Italiana                 | 01        |
| Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana     | 01        |
| Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea             | _____     |
|                                                        | Totale 02 |
| Occupati NON soci con Nazionalità Italiana             | 46        |
| Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana | _____     |
| Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea         | _____     |
| Totale _____                                           |           |
| Livelli di inquadramento                               |           |
| C1 (ex 4° livello)                                     | 44        |
| D2 (ex 6° livello)                                     | 2         |

| Tipologia di contratti di lavoro applicati       | percentuale | Numero |
|--------------------------------------------------|-------------|--------|
| Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno | ___         | ___    |
| Dipendenti a tempo indeterminato e a part time   | ___         | 8      |
| Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno   | ___         | ___    |
| Dipendenti a tempo determinato e a part time     | ___         | 38     |
| Collaboratori continuative                       | ___         | ___    |
| Lavoratori autonomi                              | ___         | 1      |
| Altre tipologie di contratto                     | ___         | ___    |
| Totale                                           | ___         | ___    |

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate**

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Retribuzione annua lorda minima  | 0 |
| Retribuzione annua lorda massima | 0 |

**Organo di amministrazione e controllo**

| Nominativo                  | Tipologia           | Importo |
|-----------------------------|---------------------|---------|
| Terlizzi Luigi              | indennità di carica | 0       |
| Ruggieri Giuseppe           | indennità di carica | 0       |
| Lombardo Maurizio Salvatore | indennità di carica | 0       |

**Formazione**

**Tipologia e ambiti corsi di formazione**

a la cooperativa non ha posto in essere alcuna formazione

**Qualità dei servizi**

**Attività e qualità di servizi**

**Descrizione**

Il primo bisogno a cui la Cooperativa Consenso deve rispondere è quello di leggere i bisogni dei propri utenti e di ricreare un ambiente di vita equilibrato e stabile, dove l'utente stesso possa sperimentare la protezione e la dimensione affettivo relazionale.

#### **Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017**

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

### ***Impatti dell'attività***

#### **Ricadute sull'occupazione territoriale**

La cooperativa Consenso ha al suo interno \_\_\_\_ lavoratori.

#### **Rapporto con la collettività**

Nessun progetto

#### **Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività**

#### **Rapporto con la Pubblica Amministrazione**

Sarebbe auspicabile per il futuro dei servizi offerti, aprire spazi di confronto e condivisione relativamente agli indicatori di qualità delle strutture residenziali e ai processi da attivare per rispondere in modo efficace ai bisogni degli utenti, nel rispetto di un riconoscimento e un adeguamento legislativo. Tale confronto dovrebbe avvenire insieme al livello regionale e comunale.

#### **Impatti ambientali**

Entrambe le strutture evitano sprechi rispetto ai consumi delle strutture, riciclano carta e evitano l'uso non sorvegliato di saponi e detersivi, nonché il consumo di acqua, educando gli ospiti della struttura al rispetto per l'ambiente e alla raccolta differenziata.

### ***Situazione Economico-Finanziaria***

#### **Attività e obiettivi economico-finanziari**

##### **Situazione economica, finanziaria e patrimoniale**

In questo esercizio il valore della produzione è aumentato rispetto allo scorso esercizio. Si è chiuso con un utile di € 1.539

**Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio**

**Dati da Bilancio economico**

**Fatturato**

€ 583.403

**Attivo patrimoniale**

€ 372.404

**Patrimonio proprio**

€ 71.608

**Utile di esercizio**

€ 1.539

**Valore della produzione**

|                                                           |         |
|-----------------------------------------------------------|---------|
| Valore della produzione anno di rendicontazione           | 583.403 |
| Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) | 493.638 |
| Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) | 391.077 |

**Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi):** Ricavi da pubbliche amministrazioni

|                         |                |
|-------------------------|----------------|
| Valore della produzione | 574.803        |
| Ripartizione % ricavi   | 98.52%         |
|                         | Totale 583.403 |

**Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)**

**Tipologia Servizi**

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

**Fatturato**

583.403

**Fatturato per Territorio**

Provincia

**Caltanissetta** 583.403 100.00%

**RSI**

**Responsabilità Sociale e Ambientale**

**Buone pratiche**

RESPONSABILITA' SOCIALE

**Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni**

|                                   |                                                                    |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <b>Tipologia Partner:</b>         | Associazioni di categoria                                          |
| <b>Denominazione Partnership:</b> | Legacoop                                                           |
| <b>Tipologia Attività:</b>        | Attività di Vigilanza Rappresentanza, promozione e Servizio Civile |

## ***Coinvolgimento degli stakeholder***

### **Attività di coinvolgimento degli stakeholder**

Gli stakeholder interni sono da considerare: I soci,

### **Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni**

**Categoria:** Soci

**Tipologia di relazione o rapporto** Scambio mutualistico, Decisionale e di coinvolgimento

**Livello di Coinvolgimento** Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa

**Modalità di coinvolgimento** modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

### **Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni**

**Categoria** Istituti di credito

**Tipologia di relazione:** Rapporto Finanziario

**Livello di Coinvolgimento Generale:** attività complessiva della cooperativa

**Modalità di coinvolgimento** Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

## ***Innovazione***

## ***Cooperazione***

## ***Obiettivi di Miglioramento***

### **Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale**

Ampliare i processi sociali. Costruire un questionario di gradimento, da somministrare alle famiglie e agli ospiti della struttura, nonché ai servizi del territorio, Stakeholders esterni di secondo livello, al fine di raccogliere proposte di miglioramento dei servizi offerti dalla cooperativa.

## ***Obiettivi di miglioramento strategici***

### **Obiettivi di miglioramento strategici**

Crescita professionale interna e formazione del personale.

### **Obiettivo Formazione del personale, Crescita professionale interna.**

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

È Importante riuscire a consolidare e migliorare l'assistenza, sia in termini di qualità del servizio prestato sia in termini di ottimizzazione delle risorse umane ed economiche. Entro l'anno 2023 la cooperativa presenterà ancora progetti di Servizio Civile.

**CONSENSO COOPERATIVA SOCIALE**  
**CALTANISSETTA (CL) – C/DA ROCCELLA SNC CAP 93100**  
Indirizzo PEC [cooperativaconsenso@pec.it](mailto:cooperativaconsenso@pec.it)  
Numero REA CL-110431  
Codice fiscale/P/IVA 01957160854

## **VERBALE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 04 APRILE 2024**

L'anno 2024 il giorno 04, del mese di Aprile, alle ore 19:00, si è riunita l'assemblea generale ordinaria in prima convocazione della società Consenso cooperativa sociale presso la sede di C/da Roccella snc in Caltanissetta, per discutere e deliberare sul seguente

### **Ordine del giorno**

- 1) Approvazione del bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2022;
- 2) Varie ed eventuali.

Assume la presidenza della riunione, ai sensi di legge e di statuto, il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Sig. Terlizzi Luigi, che, **CONSTATA E DA' ATTO:**

- che l'assemblea è stata formalmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale ed è stato comunicato a tutti gli interessati il giorno, ora e luogo dell'adunanza;
- che la presente assemblea si svolge in prima convocazione;
- che sono presenti i soci portatori nel complesso di quote rappresentanti il 100% del capitale sociale;
- che sono presenti tutti i componenti del consiglio di Amministrazione in carica;
- che il progetto di Bilancio, unitamente a tutti i documenti ad esso allegati, è stato depositato presso la sede sociale nei termini di legge;
- che tutti i presenti si sono dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno e pertanto ne accettano la discussione.

Il Presidente chiama a svolgere la funzione di Segretario il sig. Manzella Giuseppe, che accetta.

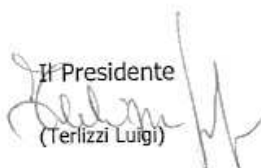
Si passa quindi alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

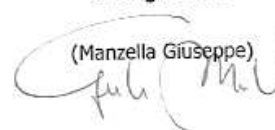
Dopo ampia discussione, l'Assemblea all'unanimità, con voto esplicitamente espresso,

### **delibera**

di approvare il bilancio sociale al 31/12/2022 così come predisposto dall'organo Amministrativo.

Esauriti gli argomenti posti all'ordine del giorno e nessuno chiedendo parola, alle ore 20:00 l'assemblea viene sciolta, previa lettura, conferma e sottoscrizione del presente verbale.

Il Presidente  
  
(Terlizzi Luigi)

Il Segretario  
(Manzella Giuseppe)  
  


#### **DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**

Il sottoscritto Vincenzo Naro, intermediario incaricato, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.